経営デザインシート 株式会社やましたグリーン

自社の目的・特徴・事業概要

- ・「植木の里親」事業を広め、植物の命を大切に繋いでいくという、新しい文化をつくる
- ・植物と人が今より仲良くなる社会をつくり、豊かな自然環境をつなぐ
- ・庭師と言う仕事を、子供たちが憧れる職業No.1にする
- スタッフの夢を叶える会社

経営方針

- ・「植木の里親」と「もらえる植物園」により、「六方好し」の植物リユース環境を提供する
- ・「サスティナブルガーデン」事業を広め、身近な自然環境と豊かな生活を持続させていく
- ・スタッフの夢の力を借りて、新たな事業を創造する
- ・豊かな地球環境を守り、持続可能な社会の実現に貢献する「環境創造会社」を目指す

資源

ビジネスモデル

価値

資源 ビジネスモデル



価値

【内部資源】

- ・若い人材、求人力
- 高い外構・造園技術
- 植物と植木へのこだわり
- ・独創的なアイデア発想力
- ・心理カウンセラーの存在
- 経営者の挑戦意欲・行動力

山梨営業所 【知財】

- ・「植木の里親」ブランド
- マスコミ露出コンテンツ 社長、専務のネットワーク

【外部調達資源】

- ·協力会社(诰園)
- ・企業支援者
 - 知財

【資源をどのように用いて価値 を生み出してきたか】

- 1 「植木の里親」
- 植木を生かしたまま引き取る
- ・掘り出し、運搬、植栽
- ② 造園工事
- ③ 樹木剪定・伐採
- ④ 地域密着イベント 【誰と組んで】
- 多様なマスコミ
- · 诰園協力会社
- 【提供先へのアクセス法】
- ・ホームページ、SNS
- 【知財の果たしてきた役割】
- 認知・評価の獲得・向上 多くの問い合わせ
- ・紹介による受注

【提供してきた価値】 【提供先(誰に)】

- 実家の売却に伴う大切な植木 の引き取りを願う家族
- ・遺品として残された植木を処 分できないと思う遺族
- 植木を救えた喜びと笑顔
- 植物の命を生かして手放す安 心感
- 植物、家族に対する想い
- 植物と十に触れる癒し

【提供先から得てきたもの】

- 口コミ、話題性
- ・引き取った植物
- 評判と口コミによる新規顧客

事業課題(弱み)

- ・預った植木の引き取り先が少ない
- 労働集約型から脱却できない
- 協力会社、異業種連携が少ない
- 人材育成に時間がかかる
- ・季節・天候に依存する
- BtoB、BtoGビジネスが少ない

【外部調達資源(誰から)】

- ·植物生産者 ・造園・外構・他業種会社

ン」のブランド

スタッフの持つ夢

【内部資源】

引き取った大小様々な植物

・庭づくりを演出する石職人

・様々な価値観を持った人財

【知財】

・「植木の里親」「もらえる植

物園」「サスティナブルガーデ

植物・石・多年草の知識

これまでの資源に加え、

若い造園スタッフ

多年草ガーデナー

・心理カウンセラー

森林セラピスト

園芸セラピスト

が持つ夢の力

工務店・設計士・建築士

【知財】

- 新しいアイデア
- ・メディアによる知名度

【資源をどのように用いて価値 を生み出すか】

- 「植木の里親」事業に加えて、
- 想いのつまった植物たちが並 んだ「もらえる植物園 |
- ・樹齢の長い植物を植えるプレ ミアムガーデンT事
- ・庭師育成スクール事業
- 住んでいる方がちょうど良く 植物と関われる、「サステナブ ルガーデント
- ・スタッフと生み出す夢事業 (少事業多発)
- 【どんな相手と組んで】
- ·植物生産者
- 葬儀会社(終活案内)
- ・植栽地のある法人
- ・八王子市、東京都などの行政
- 大学・研究機関
- 住宅メーカ・工務店
- ・教育、福祉、介護施設など

【知財の果たす役割】

- 「植木の里親」「もらえる植物 園 「サステナブルガーデン」の
- マスコミによるブランド価値向上

【提供する価値】 【提供先(どんな相手に)】

- これまでの提供先に加えて、
- 植物と触れ合う新たなニーズ ・樹齢(時間)という新たなニーズ
- 子供に最適な環境を用意したい人
- 自宅に癒しの空間を求める人
- CSR推進企業
- 植物と関わる仕事に興味がある人
- DIYで植物と関わる人

【何を】

- 植物とちょうど良く関われる庭
- 樹齢が長く実績のある植物
- 無料提供できる植物在庫
- ・造園技術と知識(スクール) 植物と心理学知識(セラピー)
- 新しい様々な価値(夢事業)
- 植物の魅力と楽しみ方
- 植物と共に過ごす持続可能な社会

【提供先から得るもの】

- 顧客要望による新しいアイデア
- 話題性で新たなメディア露出
- SNS連携による持続課題の収集
- 植物と人の想いへの共感
- 様々な媒体による口コミ

- 安系 ・人口減少 ・シルバー人材派遣の増加

これまでの外部環境

・オリパラによる建設市場拡大 ・庭じまいによるニーズの拡大

造園工事業の業者数減少、完成工事高の横ばい。 個人邸の件数減少。空家の増加。安価な剪定・伐採業者との競合

「これから」の姿への移行のための戦略

これからの外部環境

- ・ 植木処分の増加、手間をかけない庭 : 建設技術者不足 ・環境への関心増大、体験消費の増加 : 庭を持たない。植栽のない庭
- ・ 建設投資抑制、住宅着工戸数半減、個人邸の予算縮小 ・剪定・伐採FC、植木ECの台頭

移行のための課題

・新たな庭造りのコンセプトの提言(植物在庫使用) ・サスティナブルガーデン、植物リユース事業の構築と価 値・効果の検証 スタッフとの個別面談、アイデア出し、コーチングなど

- ・商品開発パートナー(社内外)
- 新たな事業提案の人材育成 ・新たな庭造りの施工実績
- 即刻性のある発信力 ・リユース事業専属スタッフ

様々な価値観からでるアイデア

- 【知財】 ・新たな庭の経年データ
- 新事業でのブランドカ

解決策

- ・住宅メーカ、工務店、法人、教育福祉施設などへの提案
- ・大学、研究機関、住宅メーカ、各企業との共同研究(開発) ・社内スタッフとの共同開発
- ・新しい価値とニーズを生み出す商品開発 ・SDGsアワード受賞による社会的認知の獲得
- 「サステナブルデザイン」「環境社会イノベーション」申請
- もらえる植物園の整備と在庫コントロール(展示場づくり) ・プレスリリース活動によりメディア発信力を活用する
- ・新規事業ターゲットにあった発信方法の研究 ・サステナブルガーデンの施工事例を増やし宣伝する ・ユーチューブ動画配信による認知度の向上



