

第13回自治体地域産業政策勉強会・令和5年度第2回産業振興セミナー

新卒採用活動は会社を変える

グローバル化に向けた戦略的採用

2024年2月14日（水）

株式会社industria 執行役員
内部監査室室長 兼 人材マネジメント室室長
堀 誠一

自己紹介

2021年6月 入社

industriaが4回目の転職（勿論最後です！）

59歳にして、初めて新卒採用を担当

（industriaで初めての新卒採用担当として社長より命を受ける）

【職歴】

- ・大手進学塾教材作成・・・当時としては最先端の写真植字のコーディング（プログラマー）
- ・中堅印刷会社・・・アナログからデジタルへの会社改革、グラフィックデザイナー、SE、面接制度作成等
- ・大手複写機メーカー・・・コンプライアンス、CSR、ISOマネジメントシステム構築、内部監査実施等

本日のアジェンダ

中小企業における新卒採用のナレッジ

- 1) 採用活動の全貌 industriaの取組みHistory
- 2) 活動後に会社がどう変わったか 新卒採用の Before After

<参考資料>

- 1) インターンシップについて
- 2) 質疑応答・ディスカッション

株式会社industria

<コンセプト>

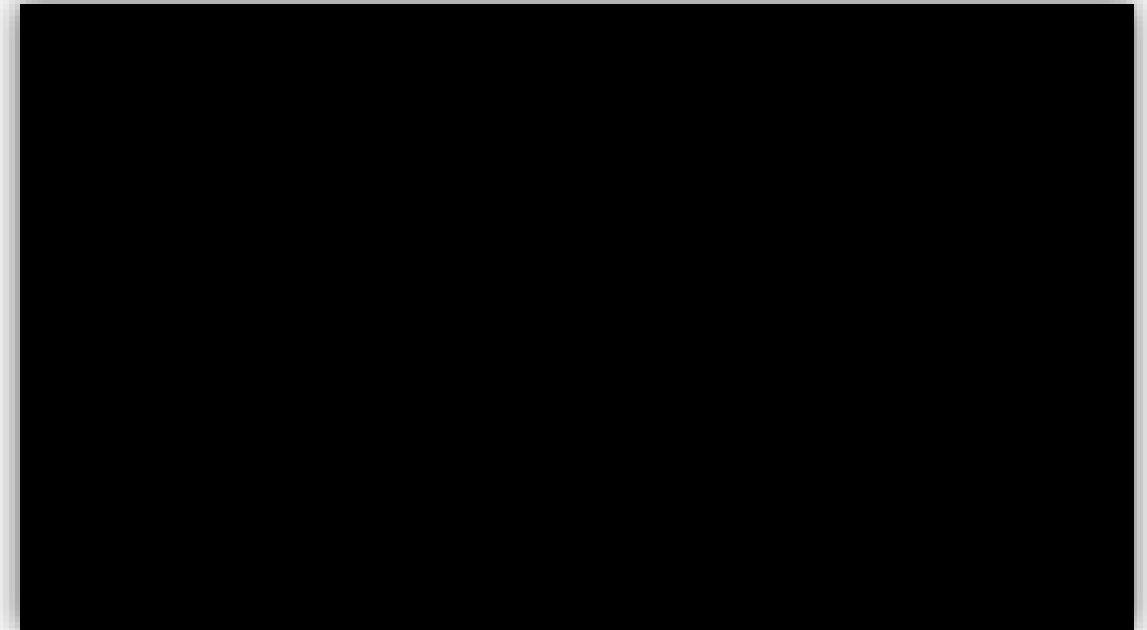
industriaとは、『地球・お客様にとって必要な価値を創造する』イノベーションブランドです。

<事業内容>

- ・industriaブランド製品の企画開発製造販売
- ・各種装置の設計・製造
- ・微細加工・溶接・磨きの受託加工

<従業員数>

75名



industriaの取組みHistory

新卒採用の流れ

◆ 活動の流れ



出典：新卒採用ナビ

(industria選考フロー例)



◆ 世代

2022卒：2021年3月1日開始（インターンシップ／2020年6月1日開始）

2023卒：2022年3月1日開始（インターンシップ／2021年6月1日開始）

2024卒：2023年3月1日開始（インターンシップ／2022年6月1日開始）

industriaの取組みHistory

◆なぜ新卒採用を始めたのか？

◆時系列で振り返る

2021年6月24日：2022卒 初めての一般公募

2022年3月1日：2023卒 就活開幕日から参戦

2022年初夏：2024卒 夏・冬インターンシップ開催

2023年3月1日：2024卒 就活開幕日から参戦

2023年初夏：2025卒 夏・冬インターンシップ開催

◆新卒採用活動の Before After

◆インターンシップ

なぜ新卒採用を始めたのか？

- 会社の成長と継続的な会社存続のため
- 会社の基盤整備のため

2021年6月24日：2022卒 初めての一般公募

- 6月 リクナビに掲載
- 初めての職種で、何が何だかさっぱり・・・？
- 優秀な学生しかいないよ！ （by President）
- 9月 初めての失恋 😞
- 結果：2022年1月に1名、2月に1名、計2名の採用

2022年3月1日：2023卒 就活開幕日から参戦

- 3月に1名、4月に1名、計2名の採用
- 8月にジェトロの合同企業説明会参加
 - タイ子会社の将来の幹部候補生を採用（タイ人）
- 結果：計3名の採用
- 戦略的採用をする自信らしきものができた

2022年初夏：2024卒 夏・冬インターンシップ開催

- 夏：8名参加 （2023卒参加者 0名）
- 冬：3名参加（内、2名は夏の1day仕事体験から一泊二日のインターンシップ参加）
- 結果：インターンシップから2名採用
- インターンシップから採用する自信ができた
 - と言うよりは、インターンシップによる採用が一番確度が高いことを学んだ
- 英語堪能、世界で活躍したい学生の採用で、industria製品の直接販売も可能！

2023年3月1日：2024卒 就活開幕日から参戦

- 過去2年と比較すると、エントリー母数が極端に減った
- 6月中部支店営業採用候補が辞退（industriaの内定者では2人目）
- 24卒は優秀な学生2名をインターンシップで採用済なので、理系に絞った採用を実施
 - 初めて本サイトで採用することができなかった（危機!!）

2023年初夏・2024冬：2025卒 夏・冬インターンシップ開催

- 夏：2名参加 （2024卒参加者 8名）
 - 冬：参加者0名（危機!!）
 - 当初より理系に絞ったインターンシップを実施（その結果、母数激減）
 - 今後は、インターンシップ・コーオプ・研究開発のコラボ等に重きを置いた採用！
 - 現在初めて早期選考中（2名）
- ※本当はルールを守りたいのだが・・・!?

industriaの新卒採用の優位性

- 主力製品が環境に優しく、ニッチな分野でステータスがある
- 水制御技術で、世界に貢献できるという夢がある
- 学生が意識するSDGsに嵌っている
- 社長にカリスマ性がある
- 未来会議という若者だけの貴重な経営資源がある
- 部門長が素直で、全てに協力的である
- 採用担当が社長直轄で、判断が早い
- 外部協力者『Team industria』（初期～現在）の存在



初年度採用が結果が出たので、全てが上手く回りだした！

<参考> 未来会議の2年間の成果

◆未来会議とは◆

社長直轄組織として、ジャンルを問わず、自らが居やすい環境を生み出していく会議体メンバーは、新卒を中心とした30歳以下だけで運営（アドバイザー：堀）

- 放置されていた自社HPの運用を未来会議が引き受けた
→ インスタグラムの投稿やTIMELINE.の更新等
- 忌引き休暇をそれまでの約2倍に増加した
- industria祭を企画・開催して、養護施設の子供達を招待した
- コロナ禍で休止されていた『年度方針 & 懇親会』を、バージョンアップして開催した
- フットサルサークルを設立した
- 国内出張手当を提案・了承された 等々

採用活動の役割推移

項目	22卒	23卒	24卒	25卒
採用主体者	アドバイザー	堀	堀	堀
リクナビ設計・メンテ等	アドバイザー	外注	外注	外注↓
スカウト作成・送信	アドバイザー・堀	外注	堀	堀
集客・リマインド等	アドバイザー	アドバイザー・堀	堀	堀
会社説明会設計	アドバイザー	アドバイザー	堀	堀
会社説明会実施	アドバイザー・堀	堀	堀	堀
1次面接	堀	堀	堀	堀
2次面接・内定出し	社長・堀	社長・堀	社長・堀	社長・堀

採用活動の結果推移

項目	22卒	23卒	24卒	25卒
内定者フォロー (最低1回/月)	堀	堀	堀	堀
内定者	3名	3名	3名	3名(目標)
辞退者	1名	0名	1名	—
入社者	2名	3名	2名	3名(目標)
(内インターンシップ・コーオプ)	—	—	2名	2名(目標)
インターンシップ設計・実施	—	0名	8名	2名
コーオプ学生受入れ	2名	2名	2名	3名

新卒採用の Before After

新卒採用によって変わったこと

- 新卒入社により、今まで気にしなかった昇給制度や人事考課等を整備
- いきなり学生上がりの若者が会社にいるようになり、雰囲気や和んだ
- 入社式や内定式という今までなかった行事が増えて、学校のような区切りと喜び
- これまでは技術的な教育はあったが、コンプライアンスを意識するようになり、ハラスメント教育（社長 3 カ条制定）を実施
- 入社後、全てのプロセスを研修するため、学生に教えるという難しさと喜び

社内に向けて取り組んだこと

- 部門長に、『挑戦心・思いやり・素直さ』を信じて入社する新卒を失望させるな』という啓蒙
- 自ら社長にBADニュースを報告し、ご協力を仰いだ
- コンプライアンス順守の啓蒙

- ハラスメント教育の実施
(セクハラ・パワハラ等の防止)
- 喫煙場所や休憩時間の変更
- 規定や制度の整備 等々

before	項目	after
○	就業規則	○ (変更)
×	教育	○
×	人事考課	○
×	目標チャレンジシート	○
×	昇給制度	○
○	未来会議	○ (新卒・活性化)
自由	社風	自由+規律

インターンシップについて

ここ数年で大きな変化があったインターンシップ

新卒採用の流れ インターンシップ

◆ 採用活動の流れ



- 特に理系学生は活発
- 仕事内容（事業内容）の興味から出発



◆ 世代

2022卒：2021年3月1日開始（インターンシップ／2020年6月1日開始）

2023卒：2022年3月1日開始（インターンシップ／2021年6月1日開始）

2024卒：2023年3月1日開始（インターンシップ／2022年6月1日開始）

- 選考する企業が増加
- 3/1時点の内定率 30%～
理系は40%～²²

インターンシップの位置づけを確認

【3種類のインターンシップ】

1. 長期就労型
2. 企業との共同開発
3. 就職活動前線

【3種類のインターンシップの目的】

	長期就労型	企業との共同開発	就活前線 3年生の6月～
学生	単位、 就活事前準備	学業を深める	就活
学校／先生	能力向上	学術向上・研究	—
学校／キャリア センター	キャリア授業の一 環	—	就活、 やりたい仕事・適 性を捉えて欲しい

質疑応答・ディスカッション

新卒採用のコスト

➤ 1人当たりの採用広告費コスト

新卒採用：20万～32万位/1人 中途採用：年収の30～35%

採用コストの見立て・・・企業力×マンパワー×学生への訴求力 = 採用力

➤ 育成コスト

新卒 > 中途

社会人デビュー：内定者・新人研修

見習い期間：1年～3年